

T.C.  
Orman ve Su İşleri  
Bakanlığı



**SUEN**  
TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

T.C.  
ORMAN VE SU İŞLERİ  
BAKANLIĞI

**TÜRKİYE SU  
ENSTİTÜSÜ**

**STRATEJİK PLAN  
(2013-2017)**



---

*“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”*

*Mustafa Kemal Atatürk*

---

# STRATEJİK PLAN 2013-2017

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER .....	2
TABLOLAR LİSTESİ .....	3
GRAFİKLER LİSTESİ .....	3
ŞEKİL LİSTESİ .....	3
RESİMLER LİSTESİ .....	3
BAKAN SUNUŞU .....	4
BAŞKAN SUNUŞU .....	5
1. DURUM ANALİZİ .....	6
1.1. Türkiye Su Enstitüsünün Görevleri ve Teşkilat Yapısı .....	6
1.1.1. Türkiye Su Enstitüsünün Görevleri .....	6
1.1.2. Türkiye Su Enstitüsünün Teşkilat Yapısı .....	7
1.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizii .....	9
1.2.1. Mevzuat Analizi .....	9
1.2.1.1. Türkiye Su Enstitüsünün Teşkilat ve Görevlerini Düzenleyen Kanun Hükmünde Kararname .....	9
1.3. Türkiye Su Enstitüsünün Faaliyet Alanları .....	10
1.4. İç Yapı Analizii .....	10
1.4.1. Personel Durumui .....	10
1.5. Paydaş Analizii .....	11
1.5.1. İç Paydaş Analizi .....	11
1.5.2. Dış Paydaş Analizi .....	11
1.6. Uluslararası Gelişmeler .....	14
1.7. GZFT Analizi .....	18
1.8. Kurumsal Kimliğin Temel Taşları .....	20
2. GAYELER, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE STRATEJİLER .....	21
S.G.1 - ULUSAL VE ULUSLARARASI SU POLİTİKALARININ VE STRATEJİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK BİLGİ ÜRETEN BİR DÜŞÜNCE KURULUŞU OLMAK	
S.G.2 - ULUSAL VE ULUSLARARASI KURUMLARIN SU KONUSUNDA İŞBİRLİĞİ İÇİNDE ÇALIŞMALARINI İÇİN GEREKLİ FAALİYETLERİ YÜRÜTMEK	
S.G.3 - SU KONUSUNDA ULUSAL/ULUSLARARASI BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR YAPMAK, YAPILMASINI DESTEKLEMEK, BİLGİ VE TECRÜBE PAYLAŞIMI YOLUYLA KATMA DEĞER ÜRETMEK VE/VEYA ÜRETİLMESİNE KATKIDA BULUNMAK	
S.G.4 - KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KAYNAK YÖNETİMİNİ İYİLEŞTİRMEK	
3. MALİYETLENDİRME .....	27
4. STRATEJİK PLANIN UYGULANMA SÜRECİ .....	28
4.1. Stratejik Plan Sonrası Süreç .....	28
4.2. Stratejik Planın Güncellenmesi .....	28
4.1. Stratejik Planın İzlenmesi ve Değerlendirilmesi .....	28

## **TABLolar LİSTESİ**

<i>Tablo 1. Türkiye Su Enstitüsü Personeli Pozisyonlarına Göre Dolu/Boş Kadro Durumu.....</i>	<i>9</i>
<i>Tablo 2. Personel Durumu .....</i>	<i>10</i>
<i>Tablo 3. İstihdam Edilen Personelin Öğrenim Durumu.....</i>	<i>10</i>
<i>Tablo 4. Türkiye Su Enstitüsü'nün Temel Paydaş Matrisi.....</i>	<i>13</i>
<i>Tablo 5. Stratejik Gaye ve Hedefler ile Birim İlişkisi .....</i>	<i>29</i>

## **GRAFİKLER LİSTESİ**

<i>Grafik 1. Dış Paydaşların Öğrenim Durumu .....</i>	<i>11</i>
<i>Grafik 2. Dış Paydaşların SUEN Hakkında Bilgi Düzeyi .....</i>	<i>12</i>
<i>Grafik 3. SUEN'in Dış Paydaşlara Çağrışım Yaptığı Hususlar.....</i>	<i>12</i>
<i>Grafik 4. Dış Paydaşların SUEN'den Haberdar Olma Kanalları .....</i>	<i>13</i>

## **ŞEKİL LİSTESİ**

<i>Şekil 1. Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) Teşkilat Şeması .....</i>	<i>7</i>
---	----------

## BAKAN SUNUŞU



Su, sadece insanlar için değil ekosistemi oluşturan tüm canlılar için değerli, yeri doldurulamaz ve hayatın devamlılığını sağlayan en önemli kaynaklardan biridir. Sudan sadece içme suyu amaçlı değil, aynı zamanda enerji, madencilik, tarım, taşıma, endüstri gibi birçok alanda istifade edilmektedir. Ancak dünya nüfusu ile artan su ihtiyacına karşı uygun kaynak mevcudiyetinin azlığı, ilerleyen endüstriyel ve tarımsal faaliyetler sonucu aşırı kullanım ve kirlilik nedeniyle ortaya çıkan problemler, su kaynakları yönetiminin önemini ortaya çıkarmış, tüm dünyada su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, korunması ve geliştirilmesi için çalışan kurum ve kuruluşları yeni arayış ve yaklaşımlara yönlendirmiştir. Buna bağlı olarak, su konusuna ilişkin her türlü araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetleri ile politika

oluşturma, strateji geliştirme gibi çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir.

Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve küresel su sorunlarına geniş bir perspektiften bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uluslararası uzlaşma ve işbirliklerine, uyum stratejilerine, etkin finansal, teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden, 2011 yılında Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na bağlı, Türkiye Su Enstitüsü kurulmuştur.

Türkiye Su Enstitüsü de dahil olmak üzere, tüm kamu kurum ve kuruluşlar mali kaynaklarını şeffaf, doğru ve planlı bir şekilde kullanmak zorundadır. Stratejik yönetim anlayışı kapsamında belirlenen hedeflere ulaşılması için yol haritası oluşturulması öngörülmektedir. Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine stratejik plan ve performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Gelecek beş yıllık döneme ışık tutacak olan Türkiye Su Enstitüsü 2013-2017 dönemi Stratejik Planının hazırlanmasında görev alan Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere, çalışmalara katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, ülkemize ve Enstitümüze hayırlı olmasını ve başarıyla hayata geçirilmesini temenni ederim.

**Prof. Dr. Veysel Eroğlu**  
**Orman ve Su İşleri Bakanı**

## BAŞKAN SUNUŞU



Değişen dünya politikaları suyu yaşamsal bir kaynaktan öte siyasi bir araç olarak görmekte, yenilenen politikalar ile yeni terimler hayatımıza girmekte, sürdürülebilirlik, yönetim gibi kavramlar su ile ilgili çalışmalara yön vermektedir. Stratejik konumu ile hidropolitik açıdan dünyanın yakından takip ettiği, Ortadoğu'da önemli bir konuma sahip olan Türkiye, yeni kavram ve su politikaları üretmek ve uluslararası sahada politika ve stratejileriyle aktif rol almak zorundadır.

Türkiye Su Enstitüsü, 02.11.2011 tarihli, 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiyle hazırlanan 658 sayılı "Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile kurulmuştur. Ülkemizde ve dünyada su meselelerine ilişkin açılım ve öneriler sunmak, dünya ölçeğinde su politikaları oluşturulmasına yeni fikirler, modelleme ve çıkarımlarla katkı sağlamak, uluslararası toplantılara ev sahipliği yapmak, işbirliğini desteklemek, stratejik plan, projeleri değerlendirmek ve gerçekleştirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2013-2017 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesine istinaden hazırlanmıştır.

Türkiye Su Enstitüsü olarak, Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üretmeyi ve su konusunda çalışan diğer kurumlar ile birlikte ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda bu politikaları uygun uluslararası etkinliklerde savunarak, ülkemizin su politikalarını şekillendirme çalışmalarına daha etkin bir biçimde katılmasını desteklemeyi amaçlamaktayız.

Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğine inandığım 2013-2017 Stratejik Planının hayırlı olmasını dilerim.

**Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI**  
**Türkiye Su Enstitüsü Başkanı**

## 1- DURUM ANALİZİ

### 1.1 - TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜNÜN GÖREVLERİ VE TEŞKİLAT YAPISI

#### 1.1.1 Türkiye Su Enstitüsünün Görevleri

Türkiye Su Enstitüsü, 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 6223 sayılı kanunun verdiği yetkiyle hazırlanan 658 sayılı “Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile Orman ve Su İşleri Bakanlığına bağlı, özel bütçeli kurulmuştur. Türkiye Su Enstitüsünün görevleri şu şekilde özetlenmiştir:

- a) Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
- b) Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
- c) Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
- ç) Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
- d) Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
- e) Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
- f) Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
- g) Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
- ğ) Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
- h) Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.



### 1.1.2 Türkiye Su Enstitüsünün Teşkilat Yapısı

Türkiye Su Enstitüsü, 658 sayılı KHK ile belirlenen görevleri yerine getirmek gayesiyle oluşturulan teşkilatı, Yönlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu ve Enstitü Başkanlığı'ndan oluşur.



**Şekil 1. Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) Teşkilat Şeması**

**Yönlendirme Komitesi**, Orman ve Su İşleri Bakanı'nın Başkanlığı'nda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Dışişleri, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, İçişleri, Sağlık ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarları, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'ndan bir Müsteşar Yardımcısı, Devlet Su İşleri Genel Müdürü, Su Yönetimi Genel Müdürü, Meteoroloji Genel Müdürü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanı, Türkiye Su Enstitüsü Başkanı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nca belirlenecek iki üniversite öğretim üyesi veya sivil toplum kuruluşu temsilcisinden oluşur. Yönlendirme Komitesi, enstitünün politika, hedef ve stratejileri ile çalışma ilkelerini belirler.



**Yönetim Kurulu**, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarı'nın Başkanlığı'nda, Enstitü Başkanı, Enstitüsü Başkan Yardımcısı, Politika Geliştirme Koordinatörü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu temsilcilerinden oluşur.

Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönlendirme Komitesi'nin belirlediği politika, hedef, strateji ve ilkelere uygun olarak karar almak.
- b) Enstitünün idari, mali ve teknik yönden düzenli, verimli ve etkin faaliyette bulunabilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- c) Enstitünün, personel değerlendirme kriterlerini, iş tanımlarını, görevlere karşılık gelen pozisyonları görüşerek karara bağlamak.
- ç) Enstitünün yıllık programını ve bütçe teklifini onaylamak.
- d) Enstitünün yurt içindeki ulusal kuruluşlarla işbirliği yapması ve bu kuruluşlara üye olması için karar almak. Enstitünün; 26/3/1987 tarihli ve 3335 sayılı Uluslararası Nitelikteki Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun hükümleri uyarınca yurt dışındaki uluslararası kuruluşlara üye olmasına, bunlarla ve yurt içindeki kuruluşlarla işbirliği yapmasına karar vermek.
- e) Enstitü Başkanlığı'nın ve birimlerinin çalışma usul ve esasları, görev ve yetkilerine ilişkin düzenlemeleri yürürlüğe koymak.
- f) Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu, üç ayda bir Enstitü Başkanı'nın daveti üzerine toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir.

Enstitü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir.

Enstitü Başkanı'nın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Başkanlık hizmetlerini mevzuata, Enstitünün amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans kriterlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmek ve Enstitü organları ile Başkanlık arasında koordinasyon sağlamak.
- b) Enstitüyü temsil etmek.
- c) Yönetim Kurulu'nun aldığı kararları uygulamak.
- ç) Enstitü personelinin atama işlemlerini yapmak.
- d) Enstitünün yıllık çalışma raporu, araştırma ve iş programı ile bütçesini hazırlamak.
- e) Yapılacak bağışları kabul etmek, sponsorluk ile ilgili faaliyetleri yürütmek.
- f) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirlemek.

- g) Yönetim Kurulu ve Yönlendirme Komitesi tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görev ve hizmetleri yapmak.

Başkan Yardımcısı, Başkan tarafından verilen görevleri yerine getirir ve Başkana karşı sorumludur.

**Tablo 1. Türkiye Su Enstitüsü Personeli Pozisyonlarına Göre Dolu/Boş Kadro Durumu**

DOLU/BOŞ KADRO DURUMU			
Pozisyon	Dolu	Boş	Toplam
Başkan	1		1
Başkan Yardımcısı		1	1
Politika Geliştirme Koordinatörü		1	1
Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü	1*		1
İdari ve Mali İşler Koordinatörü	1*		1
Hukuk Müşaviri		2	2
Uzman	8	24	32
Teknisyen		1	1
<b>Toplam</b>			<b>40</b>

\*Görevlendirme

## 1.2 - YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

### 1.2.1 Mevzuat Analizi

Türkiye Su Enstitüsünün kurulması; 6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 10/10/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin amacı; Türkiye Su Enstitüsünün kuruluş ve teşkilatı ile görev ve yetkilerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. Bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen görevleri gerçekleştirmek amacıyla kamu tüzel kişiliğini haiz Orman ve Su İşleri Bakanlığına bağlı, özel bütçeli Türkiye Su Enstitüsü kurulmuştur. Enstitünün kısa adı "SUEN"dir. Enstitünün merkezi İstanbul'dadır.

#### 1.2.1.1 Türkiye Su Enstitüsünün Teşkilât ve Görevlerini Düzenleyen Kanun Hükmünde Kararname

Sıra No	Kanun / KHK Adı	Kanun/ KHK No	Yayımlandığı Resmî Gazete	Kanunun Maksadı
	Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	658	Tarih: 02.11.2011 Sayı: 28103 KabulTarihi:10.10.2011	Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin maksadı, Türkiye Su Enstitüsünün kuruluş ve Teşkilâtı ile görev ve yetkilerine ilişkin usûl ve esasları düzenlemektir.

### 1.3 - TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜNÜN FAALİYET ALANLARI

Faaliyet Alanları	Faaliyetler
ULUSAL/ULUSLARARASI ALANLARDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	Ülkemizin su politikalarını belirlemede karar vericilere danışmanlık sağlamak.
	Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası konferanslar düzenlemek.
	Organizasyona katılacak ülkelerin karar vericileri ve su bakanlarından oluşan üst düzey toplantılar sonucunda ortaya çıkacak olan kararların faaliyete geçirilmesine katkıda bulunmak.
	İstanbul Uluslararası Su Forumlarını düzenlemek.
	İçme suyu, atık su karakterizasyonu ve arıtma sistemleri üzerine eğitimler vermek.
	Ülkemizin su stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlamak.
	AB uyumlu projelerde araştırma faaliyetleri gerçekleştirmek.
	Uluslararası işbirliği ve bilgi transferine yönelik eğitimler vermek.
	Su konusunda bilgi, strateji ve fikir üretmek.
	Su konusuna ilişkin uluslararası platformlarda ülkemizi temsil etmek.
Ulusal, bölgesel araştırma, geliştirme ve inovasyon aktiviteleri için finansman sağlamak.	

### 1.4 - İÇYAPI ANALİZİ

#### 1.4.1 Personel Durumu

Türkiye Su Enstitüsünde görev yapmakta olan personele ait ayrıntılı bilgiler Tablo 2’de, SUEN personelinin eğitim durumu Tablo 3’te verilmiştir.

**Tablo 2. Personel Durumu**

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN)	HİZMET SINIFLARI															
	Başkan	Sekreter	Koordinatör	Danışman	Uzman	Mühendis	Proje Büro Elm.	Bilgi İşlem	Kültür Sanat	Konsol. Yet.	TKKY	Büro Elemanı	Muh. Saym.	Şoför	Tem. Elm.	TOPLAM
Kadro (Sözl.)	1				8											9
Görevlendirme			2		1					1	1	1	1			7
Proje Elemanı							9									9
Proje Yard. Elm.		1						1	1							3
Görevli (İ)		1		1		2		1								5
Taşeron Elemanı														1	1	2
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>35</b>

**Tablo 3. İstihdam Edilen Personelin Öğrenim Durumu**

İSTİHDAM EDİLEN PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMU						
İlkokul	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	TOPLAM
1	4	4	10	13	3	35

## 1.5 - PAYDAŞ ANALİZİ

### 1.5.1 İç Paydaş Analizi

Anket soruları, Türkiye Su Enstitüsü kurum içi çalışanlarına yönelik, Enstitünün özelliklerini bir çok açıdan sorgulayacak şekilde hazırlanmıştır. Kurumsal kalite ve verimliliği arttırmaya yönelik yapılmış olan bu anket çalışması sonucunda, enstitünün yapısal özellikleri, faaliyet alanları, kurum ilişkileri ve iş performansı ile yönetim, destek, kalite ve altyapı konularına yönelik güçlü, zayıf ve geliştirilmesi gereken hususlar tespit edilmiştir.

Anket sonucunda; SUEN'in projelerin yürütülmesi ve uygulanması alanlarında etkin ve başarılı, birimler arası bilgi akışı ve geri bildirim mekanizmasının etkin, ilgili kurum ve kurumlarla işbirliği ve koordinasyon konularında yeterli, su ile ilgili kuruluşların faaliyetlerinin ve diğer dış gelişmelerin takibi ile gerekli bilimsel araştırmaların yapılması konusunda başarılı bulunduğu görüşü ön plana çıkmıştır. Enstitünün düşünce kuruluşuna uygun bir organizasyon yapısına sahip olduğu hususunda da personel hemfikiridir.

Enstitünün tanıtım faaliyetleri ve verilen hizmet içi eğitimlerin artırılması konularının ise iyileştirilmesi gereken hususlar olduğu tespit edilmiştir.

### 1.5.2 Dış Paydaş Analizi

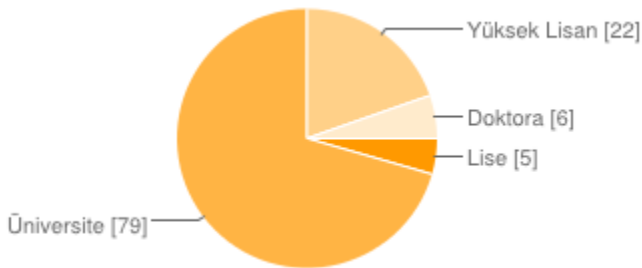
Anket soruları, Türkiye Su Enstitüsü ile birebir etkileşim içerisinde olan kamu kurum kuruluşlarını da içeren paydaşlara yönelik olarak hazırlanmıştır.

**Paydaş:** Kurumun gerçekleştirdiği faaliyetlerden etkilenen taraflardır. Çalışmalar sırasında paydaşlar şu başlıklar altında ele alınmıştır:

**i) Temel Ortak:** Kurumun faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kendi seçimine bağlı olmaksızın zorunlu olarak kurulmuş olan ortaklıklardır (yapısal bağlılık gibi).

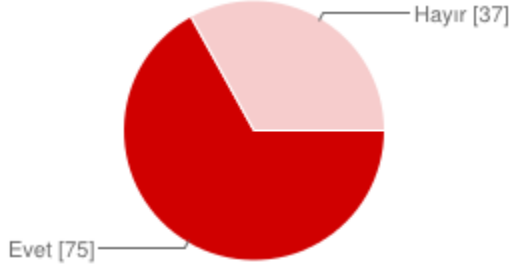
**ii) Stratejik Ortak:** Kurumun faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kendi seçimi üzerine kurduğu ortaklıklardır.

Dış paydaş anketinin % 96'sı kamu sektörü tarafından, % 3'ü üniversiteler tarafından cevaplandırılmıştır. Anketi cevaplayanların % 67'sinin SUEN hakkında bilgi sahibi olduğu, % 33'ünün bilgi sahibi olmadığı tespit edilmiştir. % 26'sının bilgi düzeyinin yeterli olduğu, % 47'sinin yeterli olmadığı görülmüştür. % 56'sının Bakanlık veya diğer kuruluşlar vasıtasıyla SUEN'den haberdar olduğu sonucu çıkmıştır. SUEN'in kurum özellikleri



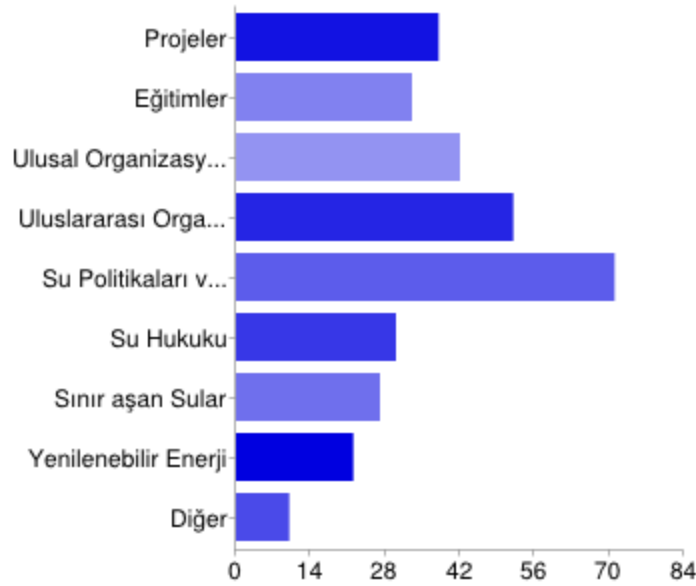
**Grafik 1. Dış Paydaşların Öğrenim Durumu**

analiz edildiğinde ise anketi cevaplayanların büyük oranının Enstitü hakkında yeterli bilgilerinin olmadığı ortaya çıkmıştır. % 31'i SUEN'in kurum imajının iyi düzeyde olduğunu, % 23'ü ulusal/uluslararası kurumlarla işbirliğinin iyi olduğunu belirtmişlerdir. % 26'sı ulusal/uluslararası su politikasına yönelik çalışmalarda başarılı olduğunu ifade etmişlerdir.



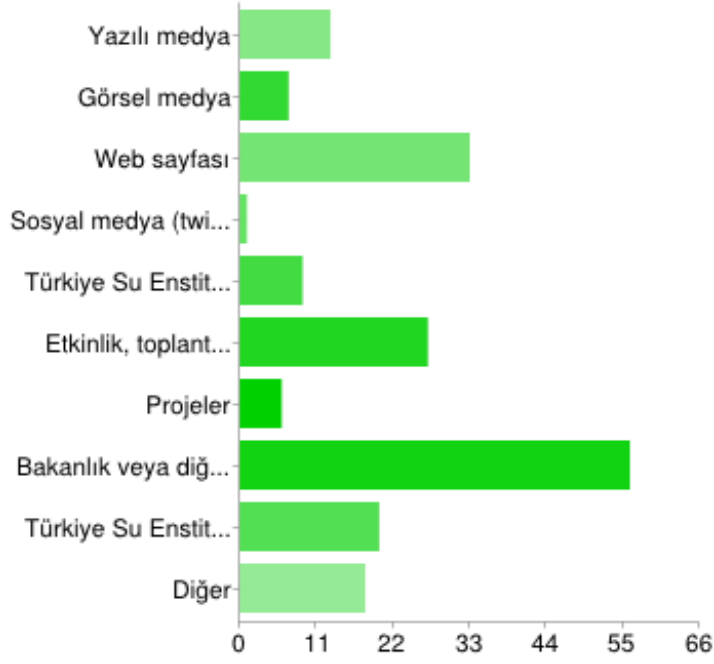
**Grafik 2. Dış Paydaşların SUEN Hakkında Bilgi Düzeyi**

Bu anket sonucu ile Türkiye Su Enstitüsü denildiğinde % 22'si su politikaları ve yönetiminin, % 16'sı uluslararası organizasyonların, % 13'ü ulusal organizasyonların, % 12'si projelerin, % 10'u eğitimlerin, % 9'u su yönetiminin, % 8'i sınıraşan suların, % 7'si yenilenebilir enerjinin, % 3'ü diğer hususların kendilerinde çağrışım yaptığını belirtmişlerdir. Anketi cevaplayanların % 74'ünün SUEN ile daha önce işbirliği yaptığı ve % 17'sinin de özellikle eğitim konusunda işbirliği yapmak istediği tespit edilmiştir. Paydaşlar, Devlet Su İşleri, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü ve SUEN'in işbirliği yapacağı hususlar ile ayrı ayrı yapacağı faaliyetlerin belirginleşmesi gerektiğini ifade etmişlerdir.



**Grafik 3. SUEN'in Dış Paydaşlara Çağrışım Yaptığı Hususlar**

SUEN ile ulusal/uluslararası organizasyonlarda işbirliği yapmak; uluslararası su hukuku, ulusal ve uluslararası su politikaları hakkında bilgi alışverişinde bulunmak; özellikle su yönetimi ve su hukuku konularında ortak eğitim ve seminerler düzenlemek; ortak projeler ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirmek istediklerini belirtmişlerdir. SUEN'in AB projeleri özellikle Horizon 2020 kapsamında projeler üreterek kurumsal prestijinin artacağını ifade etmişlerdir.



**Grafik 4. Dış Paydaşların SUEN'den Haberdar Olma Kanalları**

Analiz sonucunda; Türkiye Su Enstitüsü (SUEN)'in dış paydaşlar tarafından fazla tanınmadığı, dolayısıyla kurumun tanıtım faaliyetlerine ihtiyaç duyduğu tespit edilmiştir.

**Tablo 4. Türkiye Su Enstitüsünün Temel Paydaş Matrisi**

	Paydaş Adı	İç Paydaş	Temel Ortak	Stratejik Ortak	Tedarikçi
BAĞLI KURULUŞLAR	Orman Genel Müdürlüğü	✓		✓	
	Meteoroloji Genel Müdürlüğü	✓		✓	✓
	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	✓	✓	✓	✓
	OSB* (Su Yönetimi Genel Müdürlüğü)	✓	✓	✓	✓
	OSB (Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü)	✓		✓	
	OSB (Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü)	✓		✓	

\*Orman ve Su İşleri Bakanlığı

## 1.6 - ULUSLARARASI GELİŞMELER

AB Su Çerçeve Direktifinin Uygulanması Üzerine 10. Uluslararası Europe-INBO Konferansı, “Uluslararası Havza Organizasyonları Ağı” (INBO) bünyesinde yer alan “Avrupa Su Çerçeve Direktifi’nin Uygulanması için Avrupa Havza Organizasyonları Grubu” (Europe-INBO) ve SUEN işbirliğinde 17-19 Ekim 2012 tarihleri arasında İstanbul’da Grand Cevahir Otel’de düzenlenmiştir. Konferansa 47 ülkeden toplam 354 kişi katılmıştır. Konferanstaki 6 oturum; su-gıda-enerji bağıntısı, Doğu Avrupa-Kafkaslar-Orta Asya-Akdeniz ülkeleri AB Su Çerçeve Direktifi (SÇD) işbirliği ve deneyimleri, sınıraşan havzalarda su yönetimi geliştirilmesi, iklim değişikliğine uyum, nehir ıslahı ve su ekosistemlerinin korunması, AB SÇD ekonomik analiz ve maliyetler konularına odaklanmıştır. Ayrıca 5 yan etkinlik düzenlenmiştir.



SUEN, toplantının organizasyonunun yanı sıra, oturumların düzenlenmesi ve İstanbul Bildirisi’nin içeriğinin oluşturulması konularında INBO’ya destek vermiştir. Konferans sonunda “İstanbul Europe-INBO Bildirisi” kabul edilmiş ve SUEN Başkanı Prof. Ahmet Mete Saatçı 2012-2013 Europe-INBO dönem başkanı olmuştur.

1994’de Fransa’da kurulan INBO’nun (International Network of Basin Organizations) amacı, “Sürdürülebilir kalkınma için nehir havzaları düzeyinde bütüncül su kaynakları yönetimini teşvik etmek” olarak nitelenmektedir. Merkezi Paris olan INBO’nun Daimi Teknik Sekreteri Jean François Donzier, Dünya Başkanı Moritanyalı Mohamed Salem Ould Merzoug’tur. 2003’te faaliyete geçen Europe-INBO tematik ağının amacı, AB Su Çerçeve Direktifi’nin uygulamaya geçirilmesini desteklemektir.

12-16 Ağustos 2013 tarihlerinde Brezilya’nın Fortaleza şehrinde düzenlenen INBO 2013 Dünya Genel Kurul Toplantısı’na, Prof. Ahmet Mete Saatçı, Dönem Başkanı olarak katılım sağlamıştır. Toplantıda, havza düzeyinde su yönetimi konusunda AB’ye uyum çerçevesinde Türkiye’de yapılan çalışmalar ile sınıraşan su havzalarında işbirliği konularında bir sunum yapmış ve “Sınıraşan Sular, Göller ve Akiferlerin Yönetimi” başlıklı panele konuşmacı olarak katılmıştır.

Resmi olarak üç gün süren toplantının ilk iki gününde su yönetimi, iklim değişikliğine uyum, havza organizasyonları ve yerel idarelerin katılımı, sınıraşan sular ve finansman konularında oturumlar düzenlenmiştir.

21-21 Şubat 2013’te su konusunda düzenlenen D-8 Su İşbirliği Toplantısı’nın organizasyonu SUEN tarafından yapılmıştır. Kalkınmakta olan 8 ülkenin ekonomik işbirliği teşkilatı olan D-8,



Türkiye'nin önderliğinde 1997'de İstanbul Zirvesi'yle kurulmuştur. Türkiye, İran, Mısır, Nijerya, Pakistan, Bangladeş, Malezya, Endonezya'nın üye olduğu D-8'in yönetim merkezi İstanbul'dadır. D-8; Ticaret, Tarım ve Gıda Güvenliği, Sanayi İşbirliği-Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Kalkınması, Ulaşım ve Enerji-Maden sektörlerine odaklanmaktadır. D-8'de işbirliği sektörel temelde yürütülmekte, Türkiye sanayi, sağlık ve çevre çalışmalarını koordine etmektedir. Şimdiye kadar 7 Zirve, 14 Bakanlar Konseyi, 29 Komisyon toplantısı ve çok sayıda teknik toplantı düzenlenmiştir. Bu organizasyon, şimdiye kadar gelişmekte olan sekiz ülke (D-8) tarafından su ile ilgili düzenlenen ilk toplantı olmuştur. Toplantıya, Bangladeş, Mısır, Endonezya, İran, Malezya, Nijerya ve Türkiye'den temsilciler katılmıştır. Toplantının ilk günü (21 Şubat 2013) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ), Su Yönetimi Genel Müdürlüğü (SYGM) ve Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM) tarafından ayrı ayrı üç teknik toplantı düzenlenmiştir. Toplantının ikinci günü üç grubun katılımıyla sonuçların tartışıldığı bir kapanış oturumu gerçekleştirilmiş, bir sonraki toplantının İran'da gerçekleştirilmesi teklif edilmiştir. Kapanışın ardından İSKİ İçme Suyu Arıtma Tesisi'ne SUEN tarafından organize edilen bir teknik gezi düzenlenmiştir.



29 Eylül-3 Ekim tarihleri arasında Sulama ve Drenaj Türk Milli Komitesi (TUCID) ev sahipliğinde Mardin'de gerçekleştirilen 1. Dünya Sulama Forumu kapsamında, "D-8 Sulama Paneli" yan etkinliği, D-8 üyesi 4 ülke temsilcisinin (Endonezya, İran, Malezya ve Türkiye) katılımıyla, 30 Eylül 2013 tarihinde, SUEN tarafından organize edilmiştir. D-8 Sulama Panelinin teması Forum ana temasına paralel olarak "D-8 Ülkelerinde Sulama ve Drenaj: İşbirliği Fırsatları" olarak belirlenmiştir. Yan etkinlik, ikinci temanın konu başlığı olan "Sulama ve Drenaj Sektörü Finansmanındaki Sorunlar ve Gelişmeler" kapsamında gerçekleştirilmiştir.

8-19 Nisan 2013 tarihlerinde, ilk defa A.B.D. dışında düzenlenmiş olan Birleşmiş Milletler Ormancılık Forumu'nun (UNFF) 10. Oturumu, "Ormanlar ve Ekonomik Kalkınma" temasıyla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. SUEN, UNFF 10. Oturumu kapsamında yapılan çalışmalarını müzakere etmek üzere UNFF Sekreteryası ile yapılan hazırlık toplantılarına katılarak Orman Genel Müdürlüğü'ne destek vermiştir.

İstanbul Uluslararası Katı Atık, Su ve Atıksu Kongresi, 22-24 Mayıs 2013 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İSTAÇ A.Ş., Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ), Devlet Su İşleri (DSİ), Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ve Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler (UCLG-MEWA) işbirliğinde gerçekleştirilmiştir. Kongreye diğer kurumlar yanında SUEN ve Stuttgart Üniversitesi de destek vermiştir. Etkinliklere paralel olarak katı atık, su ve atıksu eğitimi verilmiş ve SUEN'in de yer aldığı bir fuar sergisi oluşturulmuştur.



8-11 Ekim 2013 tarihinde gerçekleştirilen Budapeşte Su Zirvesi (Budapest Water Summit) bünyesinde düzenlenmiş olan Dünya Su Konseyi'nin (WWC) guvernörler toplantısına, SUEN Başkanı Prof. Dr. Ahmet Mete Saatçı katılmıştır. Danimarka Çevre Bakanı Bayan Ida Auken ile yapılan görüşmede, Sayın Bakanımız Prof. Dr. Veysel Eroğlu ve Prof. Dr. Ahmet Mete Saatçı, 8. Dünya Su Forumu'na aday

olan ülkeye bu konuda çeşitli tavsiyelerde bulunmuşlardır.

SUEN, 2013 Eylül ayından beri OECD Su Yönetişimi Girişimi (OECD Water Governance Initiative), Havza Yönetişimi Tematik Çalışma Grubunda ve Avrupa-Orta Asya Bölgesel Çalışma Grubunda yer almaktadır. OECD Su Yönetişimi Girişimi, 6. Dünya Su Forumu sonrasında kurulan ve forum sonrası belirlenen su alanında iyi yönetim hedeflerini destekleyen uluslararası bir ağıdır.

"Azersu" ASC'nin genç kadrolarını, dünyadaki ve Türkiye'deki başarılı uygulamalar ile tanıştırmak ve bu uygulamaları Azerbaycan'da tatbik edecek şekilde teorik ve pratik bilgilerle donatmak amacıyla, AZERSU mühendisleri için SUEN'de "İçme Suyu ve Atık Su Arıtımı" eğitimleri verilmektedir.

Bu eğitimler sayesinde ülkemiz ve Enstitümüz Azerbaycan'da çok yüksek itibar elde etmiş olup, başta devlet televizyon kanalı olmak üzere tüm yazılı ve görsel basında haber konusu olmuştur. Eğitimler sonucu Enstitümüz muhtelif alanlarda en yüksek kalitede eğitim verebilecek multi-disipliner bir enstitü olduğunu kanıtlamıştır.



AB üyesi ve AB dışında yer alan ülkelerde, sürdürülebilir ekonomi için sürdürülebilir su sistemlerinin geliştirilmesi gayesiyle 7. Çerçeve Programı (FP7) kapsamında 1 Ocak 2013 tarihinde başlatılan ve halen yürürlükte olan, "WatEUR-Tackling European Water Challenges/WatEUR - Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı" isimli projenin, 31 Aralık 2015 tarihinde sonuçlandırılması planlanmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun 2008'de, Avrupa ülkelerinin araştırma ve yenilik stratejilerini uyumlaştırılması için farklı alanlarda Ortak Program Girişimleri (Joint Programming Initiatives-JPI) başlatma kararı almasına istinaden 2010 senesinde kurulan Ortak Su Programı Girişimi (Water JPI), AB hükümetlerarası bir girişimdir.

Toplam 19 asil üye ülke, 5 tane de gözlemci üyesi olan Water JPI'nın asıl gayesi üye ülkelerin önerileriyle Avrupa Su AR-GE çalışmaları için öncelikleri belirlemek, strateji geliştirmek ve üye ülkeler tarafından oluşturulan bütçe havuzuyla ortak proje çağrıları için fon sağlamaktır. Avrupa Komisyonunun (EC) ana finansör olduğu bu uluslararası kaynaklı projenin 2013-2014 dönem yürütücülüğünü MINECO (Ekonomi ve Rekabetçilik Bakanlığı), İspanya üstlenmiştir. Projenin diğer faydalanıcıları ise Almanya, Danimarka, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Finlandiya, İrlanda, İsrail, İtalya, Hollanda, Norveç, Polonya, Portekiz, Romanya, Birleşik Krallık ve Türkiye'dir. Ülkemizi, Water

JPI'nin Yönetim Kurulunda TÜBİTAK temsil ederken, SUEN Yürütme Kurulunda yer almaktadır. Bu proje ile AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır. 2015 sonrasında ise Horizon 2020 dâhilinde Water JPI aktivitelerini WaterWorks adlı yeni bir oluşumla devam ettirecektir. SUEN bu oluşumda da görev almayı sürdürecektir.

Projenin hedefleri;

1. Ortak Su Programı Girişimi (Water JPI) yönetim organlarını ve çalışma kollarını güçlendirmek, ilgili Avrupa organizasyonları ve girişimleri ile koordinasyonu sağlamak,
2. Avrupa'da, ulusal ve bölgesel araştırma, geliştirme ve inovasyon (RDI) aktiviteleri için finansman sağlamak, kuruluş, projeler ve altyapı için kapsamlı bir harita oluşturmak,
3. İç ve dış istişareler yoluyla Water JPI için bir stratejik araştırma ve inovasyon gündemi oluşturmak,
4. Water JPI'yi, RDI gündemindeki aktivite ve koordinasyonlarla uygulamaya geçirmek,
5. Avrupa dışında, su alanında yürütülen araştırma, geliştirme ve inovasyon (RDI) aktiviteleri ile koordinasyonu sağlamak,
6. Water JPI'nin aktivitelerini yaymak için temasa geçmektir.

İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF), Türkiye ve çevresindeki su profesyonelleri, karar vericiler ve STK'lar arasında kapsamlı bir koordinasyon oluşturarak Türkiye'nin, öncelikle bölgesinde su konusunda söz sahibi bir ülke konumuna gelmesini sağlamak amacıyla SUEN tarafından geleneksel olarak her 3 yılda bir düzenlenmektedir. Dünya Su Forumlarından (DSF) bir sene önce düzenlenen İUSF'ler, DSF'ler için hazırlık toplantısı niteliği taşımaktadır. 2015 yılında Kore'de düzenlenecek 7. Dünya Su Forumu'ndan bir yıl önce yapılan 3. İUSF, 27-29 Mayıs 2014'te, 5. Dünya Su Forumu'nun gerçekleştirildiği Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenecektir. Bu forumda, su sorunlarına ortak platformda çözüm bulunması ve yerel-global boyutta muhtemel işbirliklerinin sağlanması hedeflenmektedir. 3. İUSF'de; öncelikli olarak "su güvenliği" ve "suyun hukuki yönleri" olmak üzere iki önemli konu, sekiz tematik oturum altında işlenecektir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine geçiş sürecinde küresel su güvenliği konularına yanıtlar aranacak, iklim değişikliği, su-gıda-enerji-ekoloji bağlantısı, su yönetimi, su ve hıfzıssıhha hakkı, ulusal su kanunları ile sınıraşan sularda işbirliği ve su kaynaklarının korunmasının hukuki yönleri ele alınacaktır.



Tematik oturumların yanı sıra, yan etkinlikler, su fuarı, kültürel etkinlikler ve teknik geziler düzenlenecektir. Forum; su uzmanlarını, akademisyenleri, bilim insanlarını, kamu kurumlarını, IWRA, INBO, GWOPA, ICID, WWC, ICOLD ve D-8 gibi uluslararası kuruluşları, sivil toplum kuruluşlarını ve özel sektörü ağırlayacaktır. Katılımcılar, su sektöründeki diğer meslektaşları ile yüz yüze görüşerek yeni ve farklı görüşleri, yaklaşımları ve deneyimleri paylaşma, araştırmacılar, uzmanlar, hükümet yetkilileri, iş ortakları ile işbirliği kurma ve yeni teknolojiler hakkında bilgi edinme imkanı bulacaklardır. 3. İUSF ardından Final Kitabı hazırlanacaktır.

## 1.7 - GZFT ANALİZİ

Kuruluşun kendisinin ve kuruluşu etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi kurum içi ve kurum dışı olarak iki bölümde gerçekleştirilmiştir.

İlk bölümde kurum içi analiz ile Enstitünün mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kurumun kontrol edebildiği şartlar ve eğilimler incelenerek güçlü ve zayıf yönler olarak ortaya konmuştur. Stratejik yönetim anlayışının temel taşlarından biri olan katılımçılık felsefesi kapsamında bütün birimlerin, yöneticilerinin ve çalışanlarının katıldığı toplantılar düzenlenerek, personelimizin görüşleri doğrultusunda güçlü ve zayıf yönlerimiz belirlenmiştir.

İkinci bölümde ise Enstitünün kontrolü dışındaki şartlar ve eğilimler incelenmiş olup Enstitüyü etkileyebilecek dışsal değişimler fırsatlar ve tehditler olarak ortaya konulmuştur. Bu aşamada çevresel faktörlerin ne tür tehditler ve fırsatlar getirdiği incelenmiş, ayrıca dış paydaşlarımızın görüşleri, hizmet edilen kitlenin beklentileri de dikkate alınarak fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none"><li>• Köklü kuruluşları olan Bakanlığa bağlı Başkanlık olması</li><li>• Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması</li><li>• Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği</li><li>• Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler</li><li>• Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması</li><li>• Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlaması</li><li>• Personelin eğitim düzeyinin yüksek olması ve personelin yeniliklere uyumunun hızlı olması</li><li>• Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite/araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verilere ulaşmada yaşanan güçlükler</li><li>• Karar mekanizmasının yeterince hızlı olmaması</li><li>• Kurumun tanıtım eksikliği</li><li>• Kurumsallaşmanın tamamlanmamış olması</li><li>• Mesleki açıdan Enstitüye uygun yeterli sayıda personel bulunamaması</li><li>• Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi</li><li>• Yeterli imkan sağlanamaması nedeniyle profesyonel eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması</li><li>• Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi</li></ul>

FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none"><li>• Su konusunda farkındalığın artması</li><li>• Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması</li><li>• Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler, su yönetimi konusunda bilimsel ve akademik araştırmaların artması</li><li>• Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması</li><li>• Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan gereksinim duyulması</li><li>• Su konusundaki projelerin az olması ve yeni projelere ihtiyaç duyulması</li><li>• Ülkemizin, özellikle sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması</li><li>• Su yönetimi konusunda Türkiye'nin diğer ülkelerin itibar edebileceği bir konuma gelmiş olmasından dolayı, bilgi paylaşımına gereksinim duyulması</li><li>• Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması</li><li>• Enstitünün konum itibarıyla su teknolojilerinin bulunduğu lokasyonda olması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler</li><li>• İç/dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar</li><li>• Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi</li></ul>

## 1.8 - KURUMSAL KİMLİĞİN TEMEL TAŞLARI

### Türkiye Su Enstitüsü'nün Temel Vazifesi (Misyonu)

Ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları ve stratejileri üretmesine katkı sağlamak, uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak disiplinlerarası ilmi araştırmalar ile küresel su işbirliğini desteklemek, ulusal/uluslararası su ile ilgili projeler gerçekleştirmektir.

### Türkiye Su Enstitüsü'nün Ufku (Vizyonu)

Türkiye'nin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ile su eğitimi konularında, bölgesinde ve dünyada lider bir ülke konumuna getirilmesine önemli katkılar sağlayacak bir düşünce kuruluşu olmaktır.

### TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜNÜN TEMEL DEĞERLERİ

- Küresel Sorumluluk
- Hesap Verebilirlik
- Sürdürülebilirlik
- Güvenilirlik
- Katılımcılık
- Tarafsızlık
- Bilimsellik
- Güncellik
- Şeffaflık
- Verimlilik
- Uzmanlık
- Etkinlik
- Kalite

## 2. GAYELER, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE STRATEJİLER

Stratejik gaye, hedef, performans göstergeleri ve stratejiler; enstitümüzde oluşturulan çalışma grubu ile yapılan faaliyetler sonucunda belirlenmiştir. Katılımcı bir yaklaşımla belirlenen gayelerin altında yer alan hedeflere ait performans göstergelerinin gerçekleşme yılları ve gerçekleştirilirken dikkat edilecek hususlar aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir. "Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak" gayesi stratejik gayelerin gerçekleşmesinde ana etken olması nedeniyle ilk sıraya alınmıştır.

### Stratejik Gayeler ve Hedefler

Stratejik Gayeler	
S.G.1	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak.
S.G.2	Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek.
S.G.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgive tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak.
S.G.4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek.

Stratejik Gaye	Stratejik Hedefler
<b>S.G.1</b> Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak.	<u>S.H.1.1.</u> -Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak, <u>S.H.1.2.</u> -Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak, <u>S.H.1.3.</u> -Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek,
<b>S.G.2</b> Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek	<u>S.H.2.1.</u> -Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek, <u>S.H.2.2.</u> -Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak,
<b>S.G.3</b> Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak	<u>S.H.3.1.</u> - Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak, <u>S.H.3.2.</u> - Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek, <u>S.H.3.3.</u> - Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak,
<b>S.G.4</b> Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek	<u>S.H.4.1.</u> - Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek, <u>S.H.4.2.</u> - Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak.



### S.G.1 - Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak

Sürdürülebilir su politikaları ve stratejileri geliştirilmesi yönünde bilgi ve fikir üreterek, ulusal ve uluslararası su sorunlarına ortak bir platformda çözüm bulmak ve bu politika ve stratejileri belirlemede karar vericilere danışmanlık sağlayan bir düşünce kuruluşu olmak hedeflenmektedir.

#### S.H.1.1 - Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Su politikaları ve stratejilerine ilişkin raporlar/makaleler	Adet	5	5	5	6	8	Yıllık dönemlerle izlenecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Ulusal ve uluslararası su politika ve stratejileri geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar/raporlar hazırlanacaktır.
2. Oluşturulan politikaları ulusal/uluslararası etkinliklerde savunarak, ülkemizin su politikalarını şekillendirme çalışmalarına daha etkin bir şekilde katılması desteklenecektir.

#### S.H.1.2 - Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Katılım sağlanan toplantı ve eğitim sayısı	Adet	7	8	8	8	8	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Su yönetimi ve su politikası konularında ulusal ve uluslararası çalışmalar ve yayınlar takip edilecektir.
2. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli katma değer sağlanacaktır.

### S.H.1.3 - Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Karar vericilere verilen danışmanlıklar	Adet	5	5	5	5	5	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Uluslararası platformda kabul görmüş yöntemler ile gerçekleştirilen projelerden elde edilen bilgiler doğrultusunda politikalar oluşturulacaktır.
2. Sınır aşan sular, su yönetimi, su-gıda-enerji bağıntısı konularında araştırmalar yaparak sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde karar vericilere danışmanlık yapılacaktır.

### S.G.2 - Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek

Su konusuna ilişkin yapılacak kısa ve uzun dönemli çalışmaların yönlendirilmesi amacıyla ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanarak ülkemizin su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi ve bilime dayalı, yenilikçi, disiplinler arası faaliyetlerin yürütülmesi hedeflenmektedir.

#### S.H.2.1 - Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek,

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Ortak proje sayısı	Adet	4	4	4	4	4	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Ülkemiz açısından önem arz eden ülkelere ilişkin işbirlikleri geliştirilerek, verilecek olan eğitimler aracılığıyla tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunulacaktır.
2. Su ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyon sağlanacak olup, ortak projeler geliştirilecektir.
3. Su bilimi, su teknolojisi, su yönetimi ve su yönetimi konusunda çalışan uzmanlar arasında işbirliği sağlayarak su konusunda yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapılacaktır.

### S.H.2.2 - Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Düzenlenen organizasyon/forum sayısı	Adet	1	2	2	2	3	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.
2	Yayınlanan kitap sayısı	Adet	2	2	2	2	2	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Ülkemiz açısından önem arz eden ülkelere ilişkin işbirlikleri geliştirilerek tecrübelerimiz karşılıklı olarak paylaşılacaktır.
2. Ulusal/uluslararası organizasyonlar sonucunda ortaya çıkacak olan kararların faaliyete geçirilmesine katkıda bulunulacaktır.
3. Ulusal/uluslararası organizasyonlar sonucu çıktılar elde edilecektir.

### S.G.3 - Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak

Ülkemizdeki su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi amacıyla küresel gelişmeleri takip ederek, ön çalışmalar, modellemeler ve projeler geliştirmek ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunmak, SUEN'i akademik düzeyde faaliyet gösteren bir kurum haline getirmek hedeflenmektedir.

### S.H.3.1 - Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Yapılan araştırma sayısı	Adet	4	4	4	4	4	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Ülkemizdeki su kaynakları ve yenilenebilir enerji konularına yönelik ön çalışma ve araştırmalar yapılacaktır.

### S.H.3.2 - Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Rapor sayısı	Adet	2	2	3	3	3	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.
2	Proje sayısı	Adet	1	2	2	2	2	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.
3	Projeler kapsamında eğitim sayısı	Adet	3	4	4	4	4	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.
4	Eğitime katılan personel sayısı	Adet	20	25	25	25	25	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma ve istatistik faaliyetleri takip edilecektir.
2. Su konusuna ilişkin proje ve modellemeler üzerine çalışmalar gerçekteştirilecektir.

### S.H.3.3 - Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Eğitim verilen grup/katılımcı sayısı	Adet	1 ülke/160 katılımcı	6 ülke/50 katılımcı	6 ülke/50 katılımcı	6 ülke/50 katılımcı	6 ülke/50 katılımcı	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Ulusal ve uluslararası su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere ilgili eğitimler verilecektir.

### S.G.4 - Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek

Enstitü personelini yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi ile kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekteştirilmesini sağlayarak, kurumsal verimlilik ve kalitenin arttırılması hedeflenmektedir.

#### S.H.4.1 - Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek ve personelin ilgili konferanslara katılımını sağlamak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
1	Hizmet içi eğitim sayısı	Adet	4	4	4	5	5	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik gerekli eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

#### S.H.4.2 - Kaynak yönetimi kapsamında ihtiyaç duyulan temin, yenileme, güncelleme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ								
No	Gösterge	Ölçüt	Değerlendirileceği Yıllar					Açıklamalar
			2013	2014	2015	2016	2017	
2	Gerçekleştirilen temin, yenileme, güncelleme ve geliştirme çalışmaları	Adet	-	1	-	-	-	Yıllık dönemlerle değerlendirilecektir.

#### Hedefe İlişkin Stratejiler

1. Kurum içi kaynak yönetiminin/dağılımının en efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak hedeflenmektedir.

### 3. MALİYETLENDİRME

Stratejik planlama çalışmalarının maliyetlendirme aşamasında, kurumumuz stratejik planı ile bütçesi arasındaki bağlantının kurulması, güçlendirilmesi ve harcamaların önceliklendirilmesi sürecine yardımcı olunması hedeflenmiştir.

GİDERLER		2013	2014	2015	2016	2017
GENEL BÜTÇE	PERSONEL GİDERLERİ	751.000	829.000	908.000	962.480	1.020.229
	SOS. GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	151.000	168.000	185.000	196.100	207.866
	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.300.000	2.427.000	2.565.000	2.718.900	2.882.034
TOPLAM		3.202.000	3.424.000	3.658.000	3.877.480	4.110.129

GELİRLER	2013	2014	2015	2016	2017
KURS, TOPLANTI, SEMİNER, EĞİTİM VB. FAALİYET GELİRLERİ	150.000	220.000	300.000	318.000	337.080
HAZİNE YARDIMI	3.052.000	3.204.000	3.358.000	3.559.480	3.773.049
TOPLAM	3.202.000	3.424.000	3.658.000	3.877.480	4.110.129

## **4- STRATEJİK PLANIN UYGULANMA SÜRECİ**

### **4.1 STRATEJİK PLAN SONRASI SÜREÇ**

Stratejik planının hazırlanması aşamasında sağlanan yüksek katılımın, uygulama aşamalarında da devam ederek planın gaye ve hedeflerini başarıyla gerçekleştirilmesini sağlamak üzere birimlerin plan ile faaliyetlerini ilişkilendirmelerinin sağlanması öngörülmektedir. Plan doğrultusunda hazırlanacak olan performans programında belirlenen proje ve faaliyetlerin uygulama sonuçlarının birim performans ölçütleri bazında izlenerek geri bildirimlerinin sağlanması hedeflenmektedir.

### **4.2 STRATEJİK PLANIN GÜNCELLENMESİ**

Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir. Yıllık olarak yapılacak olan gözden geçirme çalışmalarında birim amirlerinden gelen talepler ve geri bildirimlerin yönetim tarafından değerlendirilmesi sonucunda planın revizyonu gerçekleştirilebilecektir.

### **4.3 STRATEJİK PLANIN İZLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ**

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının gaye ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu gaye ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik planda yer alan gaye ve hedeflerin gerçekleşme durumu, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından belli periyodlarla değerlendirilecektir. Stratejik planın yıllık uygulama dilimleri performans programlarıdır. Dolayısıyla planın en önemli izleme araçlarından biri performans programları diğeri ise yıllık bazda hazırlanan faaliyet raporlarıdır. Koordinatörlük tarafından performans programlarında belirlenen hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiğine ilişkin olarak ilgili birimlerden gerçekleşme raporu istenecek, plan gerçekleştirmeleri, zaman ve hedeflere uygunluk açısından değerlendirilecektir. Bunun sonucunda hazırlanacak olan raporda stratejik planda hedeflenen gayelere ne ölçüde ulaşıldığına dair birimlere geri bildirim yapılacak, uygulamada ortaya çıkabilecek sorunlar sonucunda stratejik planda revize yapılabilecektir.



**Tablo 5. Stratejik Gaye ve Hedefler ile Birim İlişkisi**

<b>GAYE 1.</b> ULUSAL VE ULUSLARARASI SU POLİTİKALARININ VE STRATEJİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK BİLGİ ÜRETEBİR DÜŞÜNCE KURULUŞU OLMAK		<b>PROJE GELİŞTİRME VE UYGULAMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>POLİTİKA GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>
H1.1	Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak	•	•	○
H1.2	Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak	•	•	○
H1.3	Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek	•	•	•
<b>GAYE 2.</b> ULUSAL VE ULUSLARARASI KURUMLARIN SU KONUSUNDA İŞBİRLİĞİ İÇİNDE ÇALIŞMALARINI İÇİN GEREKLİ FAALİYETLERİNİ YÜRÜTMEK		<b>PROJE GELİŞTİRME VE UYGULAMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>POLİTİKA GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>
H2.1	Ulusal/uluslararası kurum, kuruluş ve ülkelerle işbirliğini geliştirmek	•	•	•
H2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak	•	•	•

<b>GAYE 3.</b> SU KONUSUNDA ULUSAL/ULUSLARARASI BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR YAPMAK, YAPILMASINI DESTEKLEMEK, BİLGİ VE TECRÜBE PAYLAŞIMI YOLUYLA KATMA DEĞER ÜRETMEK VE/VEYA ÜRETİLMESİNE KATKIDA BULUNMAK		<b>PROJE GELİŞTİRME VE UYGULAMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>POLİTİKA GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>
H3.1	Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak	•	•	○
H3.2	Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek	•	•	○
H3.3	Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak	•	•	•
<b>GAYE 4.</b> KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KAYNAK YÖNETİMİNİ İYİLEŞTİRMEK		<b>PROJE GELİŞTİRME VE UYGULAMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>POLİTİKA GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>
H4.1	Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek	•	•	•

H4.2	Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak	•	•	•
------	--	---	---	---

- Doğrudan ilgili
- Dolaylı ilgili